



TAHIRY

SERASERAN'NY TAHIRIMBOLAM - PANJAKANA
Bulletin mensuel d'information et de liaison de la Direction Générale du Trésor

Numéro 39



JANVIER
2014

Happy New Year



▲ Orlando ROBIMANANA
Tale Jeneralin'ny Tahirimbolam-panjakana

Fitantanana mahomby, madio, mangarahara

Tongotra mby an-dakana ny an'ny Tahirimbolam-panjakana

Matoan-dahatsoratra

Am-pifaliana no iarahabana ny mpiara-miasa rehetra sy ny mpamaky na ny eto an-toerana na ny any ivelany nahatratra ny taona vaovao 2014 no sady mirary soa ny tsirairay amin'izay zava-kinasany. Enga anie ka ho taonan'ny filaminana sy ny fahombiazana ity taona ity.

Tao anaty fotoan-tsarotra tanteraka no nandraisana ny fitantanana ny Tahirimbolam-panjakana efa ho dimy taona izao. Maro no namendrofendro tamin'izany fa hikorosifohana tanteraka ny firenena satria nihena tsy araka ny vina ny fampidirana ny vola anatin'ny. Nampiato ny fanohanany rahateo ireo mpamatsy vola. Nanao ny ainy tsy ho zavatra anefa ny Tahirimbolam-panjakana ka tsy tapaka mihitsy ny fandoavana ny karaman'ny mpiasam-panjakana ary nahazo fisondrotana aza ; voafehy ny fisondrotry ny vidim-piainana ary mbola afaka nanohana ara-bola ny Jirama sy nanampy ny mpandraharaha ara-tsolika mba hitazonana ny vidin-tsolika ny Tahirimbolam-panjakana. Tsy tara ihany koa ny fandoavana ny trosa any ivelany. Santionany ihany ireo fa tsy voatanisa ny zava-bita nandritra izay fotoana izay. Aoka hazava fa tsy misy ny *magie* na fanamboarana vola baoritra fa fahaiza-mitantana niarahan'ny mpiara-miasa nametraka no antony, ankoatra ny fandraisan'ny daholobe ho azy, ireo fanamby dimy novolavolaina sy ny nampiharana

izany tamin'ny asa. Lasa foto-pisainana raiki-tapisaka iraisantsika ny fiarovana ny volam-bahoaka.

Vary sy rano ny mpitantana sy ny entina ka raha vao misy ny endrika fanohintohinana mahazo ny Tahirimbolam-panjakana dia miara-mitsangana, miara-mientana ny rehetra. Sambany teo amin'ny tantara no nisy rantsamangaikan'ny Tahirimbolam-panjakana manerana ny nosy nanakatomban'ny baravarana ho fanehoana firaisankina noho ny antsojany natao tamin'ny. Ny firaisankina tokoa no hery ary antso avo no ataoko amintsika mpiaramiasa hitandro izany hatrany amin'izao tonon-taona izao sy amin'ny taona manaraka rehetra. Tsy misy mahalala izay haloaky ny ampitso fa zava-dehibe ny fiarovana ny soa niaraha-nanangana ary tsy ijerena tavan'olona izany tahaka izay efa natao tao anatin'izay 5 taona izay.

Tongotra mby an-dakana ny antsika ka tsy miverina intsony mahakasika ny ady amin'ny fanodinkodinana ny volam-bahoaka sy fandanindaniam-poana tsy amin'ny antony. Efa nasehontsika ny fahavononana ny amin'izany ary efa ananana rahateo koa ny paikady enti-mandrava ilay fomba mamohetra toy ny fanakalozana ireny CCAL ireny, ny fanokafana *comptes de dépôt* izay tsy azo araha-maso... izay antenaina fa tsy ahafahana manao na inona

na inona intsony. Hampiharina manomboka amin'ity taona ity izany.

Hampiantrano ny fivoriambe fanaon'ny Association Internationale des Services du Trésor (AIST) isan-taona ny Tahirimbolam-panjakana amin'ny volana novambra izao. Marihina fa ny firenen'ny filoha amperinasa no mandray izany. Ho avy eto amintsika avokoa ny ankamaroan'ireo Tale jeneralin'ny Tahirimbolam-panjakana avy amina firenena 40 miaraka amin'ireo mpiara-miombonantoka ara-bola sy ara-teknika (toy ny FMI, AFD, BAD, CEDEAO...) ary hisy firenena hafa ho avy hanara-maso. Maherin'ny 150 no vahiny handray anjara amin'ity fivoriana efarana ity.

Hatsaraina ny serasera anatin'ny sy ivelany. Fitaovana enti-manentana sy mandresy lahatra ary tena nanampy antsika tsy harefo eo anatrehan'ny ramatahora samihafa ary vao mainka nanokatra varavarana nahazoantsika namana mpanohana maro hatrany ivelany ny fananana ity gazety TAHIRY ity. Hisokatra afaka fotoana fohy koa ny *site web* nohatsaraina ahafahana manafaingana sy manatsara bebe kokoa ny fifampitam-baovao hahavitana amin'ny antsakany sy andavany ireo asa goavana miandry amin'ity taona ity.

Mahaleova mahalasana ry namana mpiara-miasa isany!

SOMMAIRE

TSIAHY:
Ny Trésor sy ny tantarany P.02

TSY ARITRA:
SIRAMA S.A.: Nofoanana indray ny AG, Fa inona marina no tsy tiana hipoitra? P.02

CHRONIQUE:
Trésor Public : quand cinq années de gestion de crise riment avec... cinq années de métamorphose P.03

VAHININTSIKA:
Fiantraikan'ireo fanamby dimy teo amin'ny mpiara-miasa P.09

ACTUALITES:
Enfin la réhabilitation de la RNS Contribution majeure du Trésor Public Malagasy P.11

Traites douaniers : Retour à la normale P.11

TG TOAMASINA : Ho TG fitaratra no tanjona P.12

Fanolorana mariboninahitra ho an'ny Tale jeneraly: Mari-pankasitrahana sy fitokisana ny Tahirimbolam-panjakana malagasy P.12

Mise aux normes internationales des méthodes de contrôle du secteur public: le Trésor Public est sur la bonne voie P.13

Subvention de l'AFI: Un engagement de plus vers l'inclusion financière pour Madagascar P.13

Relance économique: Le délai de rapatriement de devises de nouveau à 90 jours P.13

Nizara hafaliana tamin'ireo ankizy ny Tahirimbolam-panjakana P.16

INVITÉ DE L'ÉCONOMIE P.10 - 11
Serge RAZAFINDRABE

Président de la Jeune Chambre Internationale (JCI) Antananarivo

IZAHO SY NY ASAKO P.14
Armand RAKOTONDRAISOLO
Agent Comptable-CEFOM/ONEP

Faites connaissance avec les réformes du Trésor pages 4-7

11 janvier 2014: Présentation de vœux

page 8



TSIAHY

Hetsika ara-kolontsaina:

Nanome endrika miavaka ny fankalazana ny tsingerin-taonan'ny *Trésor* sady nanamafisana ny firaisankinan'ny mpiasa

(Fizarana 40)



1988: Izy ireto no lany tamin'ny fifidianana Miss Trésor nandritra ny alim-pandihizana

Noresahina tamin'ny Tsiahy andiany faha-39 ny mikasika ireo fampisehoana arajavakanto teo amin'ny Trésor tamin'ny taona 1968. Tamin'izany fotoana izany no nisantarana ny fampidirana ny zava-kanto teo amin'ny fiainan'ny Trésor. Nisy ireo mpanakanto malaza sy matihanina izay nantsoina manokana nampianatra soradihy ny mpiasan'ny Trésor. Anisan'izany i Odéam RAKOTO, izay andrazin'ny famoronan-kira sy soradihy ary indrindra ny teatra malagasy tany amin'ny taona 60. Taorian'ny 1968 anefa dia nangingina ny hetsika ara-kolontsaina

teto amin'ny Trésor. Tsy nisy mihitsy aza izany tamin'ny fiandohan'ny taona 70, ary indrindra tamin'ny 1973 izay tokony nanamarihana ny fahafolo taonan'ny Trésor. Niaraha-nahita rahateo ny fotoan-tsarotra sy ny kirizy ara-politika sy ara-toekarena izay nolalovan'ny firenena tamin'izany fotoana izany. Nangina tanteraka koa ny kolontsaina tamin'ny taona 1983, fotoana izay tokony nanamarihana ny faha 20 taonan'ny Trésor malagasy.

Kihon-dalana iray teo amin'ny tantaran'ny Trésor kosa ny taona 1988, izay nanamarihana ny faha 25 taonany. Andriamatoa Rodolphe RASSETARINERA no nitantana teto amin'ny Trésor tamin'izany fotoana izany. Tsy afa-misaraka amin'ny tantaran'ny Trésor ny anarany satria izy no farany nitondra ny anaran'ny talen'ny Trésor sy ny Fitanan-kaontim-panjakana (martsa 1984-1992). Izy ihany koa no Tale jeneraly voalohany teto amin'ny Trésor taorian'ny nanovana ny Trésor ho *Direction Générale* (1992-1993). Nahazo vahana indray ny kolontsaina izay efa nitsipozipozy nandritra ny taona maro. Ankoatra ny fampirantiana izay nampisongadina ny sampandraharaha rehetra

teto anivon'ny Trésor dia nisy koa ireo hetsika ara-kolontsaina toy ny hira sy ny dihy ary ny hetsika hafa izay notanterahina nandritra ny fotoana izay nahavory lanona ny mpiasa rehetra teto amin'ny Trésor, raha tsy hiresaka afa-tsy ny fotoanan'ny fambolan-kazo. Natsangana nandritra izany fotoana izany ny lampihazo izay nahafahan'ny mpiasa naneho ny talentany teo amin'ny hira sy ny zava-kanto. Nisy ihany koa ny fifaninanana hafa toy ny «radio crochet» izay nandraisan'ny fianakavian'ny mpiasa anjara satria dia nombam-bady aman-janaka ny fanatrehana izany fotoana izany. Fanoitra iray lehibe nampiova sy namerina ny firaisankina teo amin'ny mpiasa ny fanatanterahana ireo hetsika ara-kolontsaina ireo. Nisongadina izany tamin'ny fotoam-pankalazana tamim-pomba manetriketrika ny faha-25 taonan'ny Trésor. Tena niavaka indrindra sady sambany nisy teo amin'ny tantaran'ny Trésor ny fifidianana ny vehivavy tsara bika aman'endrika indrindra na ny «Miss Trésor» tamin'izany fotoana izany.

▲ Rivolala RANDRIANARIFIDY

TSY ARITRA

SIRAMA S.A.: Nofoanana indray ny AG,
Fa inona marina no tsy tiana hipoitra?

Nofoanana tamin'ny ora farany indray ny fivoriambe fanaon'ireo tompona petra-bola ao amin'ny ny orinasa SIRAMA izay nokasaina hatao ny 16 janoary 2014 lasa teo. Io fotoana io no noheverin'ireo mpikambana hankatoavana ny fanendrena ireo mpitantan-draharaha vaovao: ny filoha sy ny filoha lefitry ny filankevi-pitantanana, ny mpanamarin- kaonty ary ny handaniana ilay sata vaovao hifehy ny orinasa.

Araka ny lalàna laharana 2003-036 tamin'ny 30 janoary 2004 mifehy ny fikambanam-barotra dia ireo rafi-pitantanana misy ao anatin'ny orinasa irery ihany no afaka mampiantso na manafiana fivoriambe ataon'ireo tompona petra-bola ao amin'ny orinasa. Nahagaga tamin'ity indray mitoraka ity fa mailaka tsy misy sonia no nalefa tamin'ny 15 janoary lasa teo. Nambara ihany koa fa «ho fanajana ny tany tan-dalàna hono, izay mametraka fa ireo tompon'andraikitra arapanjakana rehetra dia tsy maintsy mankato ny baikon'ireo manampahefana ara-politika...». Ity farany izay nanome baiko ny hampitsaharana mandritra ny fotoana tsy voafetra ireo izay mety ho karazam-pivoriana rehetra mahakasika ny fiainan'ny orinasa SIRAMA. Izany tokoa ve no hevi-dehibe fonosin'izany atao hoe fanjakana tan-dalàna izany? Tsy sanatria mampianatra ny efa mahalala akory, fa raha fehezina amin'ny fehezanteny tsotra indrindra ny heviny dia «ny tokony hanajan'ny rehetra na ny

mpitondra na ny entina ireo lalàna velona misy eo amin'ny firenena iray».

Efa tsy nahomby ary tsy azo ekena ny fidiran'ny politika politisiana amin'ny fitantanana ny orinasa tsy miankina: Mbola ilaina hatrany ve ny hamerenana etoana ny tsy tokony hampifangaroana ny fitantanana ny raharaham-panjakana sy ny fitantanana orinasa tsy miankina? Raha araka ny lalàna laharana 2003-036 voalaza etsy ambony mantsy dia manana ny fahaleovantenany tanteraka ny orinasa eo amin'ny fitantanana ka tsy tokony hidiran'ny fitondrana ara-politika mihitsy. Ny filankevi-pitantanana sy ny fivoriamben'ireo tompona petra-bola irery ihany no eken'ny lalàna ho masi-mandidy amin'ny izay fanapahan-kevitra rehetra mahakasika ny orinasa. Efa betsaka ireo orinasa tsy miankina misy petra-bolan'ny fanjakana no nitondra faisana noho ny fampifangaroana ireo fomba fitantanana roa samihafa ireo ary tsy tambo isaina ihany koa ireo voka-dratsy naterak'izany teo amin'ny lafiny ara-toekarena sy sosialy teto amin'ny firenena, toy ny fikatonan'ny orinasa maro, ny fahaverezana asa sns...

Efa folo taona tsy namoaka kaonty ny SIRAMA S.A. Milaza miara-mahita ny rehetra amin' ireo olana sedrain'ity orinasa ity nandritra ny taona maro izay vokatra ny tsy fanajan' ireo mpitantana nifandimby teo ny lalàna manankery mifehy ny fikambanam-barotra voalaza etsy ambony. Efa hatramin'ny 30 avril 2004 no tsy namoaka kaonty intsony ny

orinasa vokat'izany. Ny kaonty irery ihany anefa no taratra hahitana ny fisian'ny mangarahara eo amin'ny fitantanana ny orinasa iray. Tsy idiran'ny Tahirimbolam-panjakana ireo mety olana misy amin'ny fanendrena ireo mpitantan-draharaha misolo tena ireo Ministera mpiahy ao amin'ny orinasa satria tsy olony ireny. Ny fivoriamben' ireo tompona petra- bola rahateo no tompon'ny teny farany amin'ny fanendrena azy ireo. Noheverina fa ny fanendrena ny filohan'ny filankevi-pitantanana vaovao sy ny mpanamarin-kaonty araka ny voalaza etsy ambony no hitondra fanadiavana ny fitantanana sy hamoahana ny kaontin'ny orinasa, kinarajo dia izao voasakantsakana izao indray. Inona no tiana afenina?

Tongotra mby an-dakana anefa ny Tahirimbolam-panjakana amin'ireo ezaka ataony ho fampanajana ireo didy aman-dalàna mifehy ireny orinasa tsy miankina ananan'ny fanjakana petra-bola ireny, ka tsy hihemotra manoloana izay mety ho teritery na sakantsakana amin'ny fanatontosana izany fanamby ataony izany. Betsaka ireo orinasa no efa nahazo vokatsoa tamin'izany ezaka nataony izany, ary mbola mitohy ny ezaka fanadiavana. Manoloana indrindra ny zava- misy eo anivon'ny SIRAMA ankehitriny dia handray ny andraikitriny ny Tahirimbolam-panjakana amin'ny maha-tompon'ny petra-bola azy, hampanjakana ny lalàna ho an'ny tombotsoan'ny orinasa sy ny firenena.

▲ HERY Mann Charles

CHRONIQUE

Trésor Public : quand cinq années de gestion de crise riment avec... cinq années de métamorphose.



Le dictionnaire Larousse définit « la métamorphose » comme le changement d'un être en un autre, transformation totale d'un être au point qu'il n'est plus reconnaissable. C'est une modification complète du caractère, de l'état de quelqu'un, de l'aspect ou de la forme de quelque chose. Le mot « métamorphose » vient du grec morphè (forme) et du préfixe meta (qui exprime un changement) : passage d'un état à un autre, résultat de la transformation. La métamorphose ne produit ni mort, ni disparition, mais se situe dans la transformation d'un élément ou d'un être en un élément ou un être différent. Cette petite analyse sémantique rappelle littéralement ce qui s'est opéré, durant ces cinq dernières années, au sein du Trésor Public Malagasy. Des définitions, somme toute simples mais, o combien très profonde de signification!

Cinq années ont passé. Où en est-on ? C'est logiquement ce qui préoccupe en premier lieu, pour pouvoir continuer sur la même voie, ou essayer de rectifier le tir, la finalité étant d'apporter des améliorations qui s'imposeraient et, certainement, de reprendre de courage et de force pour continuer. Le contexte socio-économique et politique est ce qu'il est. Inutile de se morfondre là-dessus. « Plus complexe que cela, tu meurs », diraient les plus optimistes. Les pessimistes, quant à eux, s'interrogeraient plutôt : « par quel miracle vous arrivez encore à tenir debout ? » Miracle ? Il n'y en avait eu point. Tout était question de volonté, de bonne gouvernance et de bonne gestion. Une gestion axée sur les résultats et dont la répartition

du budget est basée sur un budget de programme compte tenu des objectifs et des priorités assignées. Comme quoi les ressources propres internes peuvent subvenir aux besoins de financement ! Toutefois, les bailleurs de fonds, convaincus des programmes du Trésor l'ont appuyé dans cette transformation pour les dotations en matériels. De cette volonté découlaient les cinq défis majeurs du Trésor Public à savoir : (i) la sécurisation des fonds et valeurs publics ; (ii) l'amélioration des services rendus aux usagers ; (iii) l'amélioration de l'environnement et des conditions de travail, (iv) la modernisation, la mise aux normes internationales de la gestion et (v) le retour à l'orthodoxie financière, à la bonne gouvernance et à la transparence.

Bilan très positif selon le Délégué du personnel. Comment le qualifier autrement ? Les cinq défis sont relevés et dépassés largement. La même source, de citer que l'environnement du travail a subi une profonde transformation, tant au niveau des relations entre les collaborateurs, qu'au niveau des infrastructures. La solidarité est une notion devenue naturelle, entre tous les collaborateurs sans distinction de poste ni de Direction/Service. La solidarité, qui est un lien social d'engagement et de dépendance réciproques entre des personnes ainsi tenues à l'endroit des autres, généralement des membres d'un même groupe liés par une communauté de destin, prend tout son sens. Métamorphose ! Les outils de travail sont devenus méconnaissables. Finis les machines à écrire, les paperasses poussiéreuses, Les Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (NTIC) sont passées par là ! Informatisation, espace Wifi, adresses e-mail individuelles, compteurs de billets de banque et détecteurs de faux billets. Métamorphose ! Autant de transformations qui n'ont fait qu'accroître les motivations du personnel et même le plus petit agent se sent concerné et impliqué par l'atteinte

des objectifs. Métamorphose ! Une fierté que d'appartenir à la grande famille du Trésor Public ! **Des rêves devenus réalités.** Adieu le clientélisme et le népotisme pour accéder à un poste à l'étranger et place aux concours. Devenir Agent comptable dans les postes diplomatiques est désormais possible et accessible à tous. La preuve, d'Ampanihy à New York, ou de Nosy Varika à Tokyo, s'il ne s'agit pas de rêve réalisé, à la portée de tous les employés, cela lui ressemble beaucoup. Et le cas n'est pas isolé. Des formations et des renforcements de capacité à l'endroit de tous les employés sans distinction, au pays comme à l'étranger. Métamorphose ! Si le livre des *Guinness record* pouvait valider ce genre de métamorphose, Madagascar y figurerait à travers le Trésor Public.

Cinq années, cinq défis ! On dit que le chiffre CINQ symboliserait la mobilité, l'ouverture d'esprit, les facultés d'adaptation. Etant un chiffre impair, il désigne l'acte. C'est le nombre de l'existence matérielle et objective, symbole de la vie manifestée. Cinq est aussi le milieu des neuf premiers nombres, ce qui représente parfaitement sa propension au changement. C'est l'union, le centre de l'homme (bras écartés, celui-ci paraît composé de cinq parties en forme de croix), l'univers (avec ses deux axes, l'un horizontal, l'autre vertical, passant par un seul centre, soit la perfection). C'est la volonté divine qui ne peut que désirer l'ordre et la perfection. Les cinq sens et les cinq formes sensibles de la matière expriment la totalité du monde perceptible. Rien n'est un hasard en ce bas monde, dirait-on. Les réalisations... que dit-on ! ...les métamorphoses étaient profondes durant ces cinq dernières années dans le cadre des cinq défis majeurs du Trésor Public. Cinq sur cinq ! **Cinq sur cinq** pour le recadrage juridique des activités des auditeurs du Trésor Public suivant la LOLF (Loi Organique sur la Loi de Finances). Cinq sur cinq pour les modalités des mesures répressives de la Brigade d'Inspection contre les détournements des deniers publics.

Acquisition de nouveaux coffres-forts pour la sécurisation des fonds, de nouveaux mobiliers de bureau, des nouvelles infrastructures (réhabilitation et construction), système de surveillance électronique, des voitures neuves pour convoier les fonds, régularisation des Titres Fonciers, rajeunissement et relèvement du niveau du personnel du Trésor Public. Et beaucoup d'autres réalisations témoignant ces métamorphoses. Feu Raymond RANDRIAMANDRANTO, le premier Directeur du Trésor et de la Comptabilité Publique, ne reconnaîtrait certainement pas l'actuel Trésor Public, s'il lui était possible de le voir. Les usagers, à fortiori, sont les témoins vivants de ces métamorphoses. Un septuagénaire touchant sa pension mensuelle n'est plus obligé de se lever tôt et faire la queue dès le premier chant de coq. D'ailleurs, faire la queue est une expression qui commence à disparaître du vocabulaire du Trésor Public. Le même septuagénaire n'est plus obligé de traverser toute la ville pour sa pension mensuelle. La proximité des Perceptions Principales rend les choses aisées. De même, les Trésoreries Ministérielles embrassent le même objectif à l'intention des fonctionnaires de certains Ministères. S'il y a un exercice plus facile à faire, c'est de citer tous les aspects des métamorphoses opérées durant ces cinq dernières années. Un livre épais comme l'encyclopédie ne serait pas assez pour les contenir.

Et les cinq prochaines années ? Wait and see ! Mais une chose est sûre ; si les réalisations sont à ce niveau métamorphique dans un contexte particulièrement difficile qu'a traversé le pays, sans bailleurs de fonds ni investisseurs, l'on peut d'ores et déjà prévoir ce qu'elles en seraient dans un contexte plus « serein ». Toutefois, beaucoup reste à faire et le Trésor Public ne reculera plus. Reçu cinq sur cinq !

▲ Ony Nandrianina
RABENANTOANDRO

GÉNÉRALITÉS

Faites connaissance avec les réformes du Trésor Public

▲ Pages réalisées par Ony Nandrianina RABENANTOANDRO

5 défis majeurs ont été définis par le Trésor Public Malagasy pour axer ses efforts depuis 2009: (i) la sécurisation des fonds et valeurs publics; (ii) l'amélioration des services rendus aux usagers; (iii) l'amélioration de l'environnement et des conditions de travail, (iv) la modernisation, la mise aux normes internationales de la gestion et (v) le retour à l'orthodoxie financière, à la bonne gouvernance et à la transparence. Des défis que toutes les directions et services ainsi que le personnel ont adopté et partagé. Voyons les résultats cinq années plus tard.

Sécurisation des fonds et valeurs publics

- ☛ Création d'un service dédié aux affaires contentieuses et juridiques afin de mieux défendre les intérêts du Trésor Public.
- ☛ Réforme des procédures en cas de détournement de deniers publics.
- ☛ Définition des règles vérifications se basant sur (i) la mise en place de modalités efficaces contre les faux et la mauvaise gestion des fonds publics; (ii) le renforcement et l'amélioration des procédures de poursuite contre les auteurs de détournements au niveau des instances de répression (autorité judiciaire et autorité administrative); (iii) la redéfinition des attributions de l'organe de contrôle interne du Trésor Public.
- ☛ Prise en charge intégrale des dossiers de privatisation.
- ☛ Mise en place de stratégies de sécurisation et surveillance des deniers publics :
 - ✓ Garde et convoi de fonds, de concert avec les forces de l'ordre,
 - ✓ Optimisation des fonds alloués aux Perceptions Principales (PP),
 - ✓ Suivi systématique de l'envoi de fonds auprès des ambassades,
 - ✓ Rapatriement des fonds des Etablissements Publics Nationaux (EPN) auprès du Trésor Public.
- ☛ Amélioration de la collaboration avec la Banque Centrale de Madagascar (BCM) en vue de prévenir les détournements.
- ☛ Sécurisation de tous les bâtiments dont mise en place de caméras de surveillance.
- ☛ Augmentation de la sécurité pour le transport de fonds:
 - ✓ Acquisition de véhicules,
 - ✓ Renforcement de l'escorte.
- ☛ Acquisition de deux machines perceuses « vu bon à payer » pour les Chèques Carburant et Lubrifiants (CCAL).
- ☛ Acquisition de coffres-forts.

Amélioration et augmentation des outils de travail :

Matériels acquis	Nombre
Coffres-forts	99
Tables	483
Chaises	691
Armoires	244
Machines à écrire	53
Machines à calculer	402
Ordinateurs	596
Matériels de surveillance électronique	4
Compteurs de billets et détecteurs de faux billets	187



Un des nouveaux bâtiments construits dans les normes



Des matériels à la pointe de la technologie



L'acquisition de véhicules tout-terrains est justifiée pour les approvisionnements

Construction et sécurisation des bâtiments

	2009/2010	2011	2012	2013	Total
Trésoreries Générales (TG)/ Trésoreries Principales (TP)	4			1	5
Postes comptables supérieurs		6			6
Trésoreries Ministérielles		1	1		2
PP	16	11		1	28
Total	20	18	1	2	41

Obtention de titres fonciers pour le Trésor Public

Titres définitifs : (02) Manjakandriana, Vohémar

Titres en cours au niveau du service topographique : (17) Ifanadiana, Maroantsetra, Ikalamavony, Ankazoabo, Soalala, Mitsinjo, Kandrehon, Tsihombe, Bekily, Andilamena, Mananara, Vondrozo, Iakora, Manantenina, Amboasary, Andapa, Marolambo

GÉNÉRALITÉS

2

Amélioration des services rendus aux usagers

Diverses formations sur place comme à l'extérieur : (renforcement de capacité)

- Renforcement des compétences des auditeurs sur différents aspects de l'audit.
- Formation de la cellule d'inspection.
- Formation sur les banques, les sociétés à participation de l'Etat et les assurances.
- Formation sur la gestion de la dette et l'utilisation du logiciel SYGADE.
- Formation sur l'accueil des usagers.

Politique de restructuration et de proximité

- Regroupement des services d'une même direction dans un seul et même bâtiment.
- Réorganisation au niveau de chaque direction dont création de nouveaux services.
- Création de la Trésorerie Ministérielle chargée de l'éducation et Trésorerie Ministérielle chargée de la santé publique.
- Ouverture de la PGA annexe Isoraka afin d'améliorer le paiement des pensions et des salaires des fonctionnaires.
- Augmentation du nombre de caisses publiques.
- Nouvelle organisation de paiement des salaires et des pensions.



Le Trésor Public est désormais plus proche des Ministères

Amélioration des infrastructures d'accueil

- Mise en place de piquets de file d'attente.
- Augmentation du nombre de caisses informatisées.
- Mise à disposition de chaises, abris, télévision et climatisation.



La file d'attente est mieux organisée

Autres :

- Réduction à 48 h du délai de traitement de dossiers.
- Amélioration de la distribution de CCAL.
- Nouvelle méthode de gestion des comptes de dépôts.
- Ouverture d'un guichet spécial pour les EPN.
- Reprise des vraies fonctions de la Coordination Nationale de la Microfinance (CNMF).
- Développement et suivi des fonds publics développant le secteur de la microfinance.



Les jeunes ne manquent plus au sein du Trésor

Rajeunissement et relèvement du niveau du personnel

Les descentes effectuées par la Direction Générale ont permis de déceler les failles du système, notamment le sous effectif et le vieillissement du personnel. Il a alors été décidé une politique de rajeunissement et de renforcement du personnel en terme d'effectif avec un souci de parité sans pour autant minimiser la qualité (niveau d'études et expériences). Si en 2009, l'effectif total du Trésor s'élevait à 1528, actuellement, il est à 1853. Beaucoup sont dans la catégorie « contractuelle » mais un accent a surtout été mis sur le recrutement de corps techniques qui ont reçu des formations spécialisées.

Statistiques des recrutements par corps

Inspecteurs du Trésor : 40

Comptables du Trésor : 111

Percepteurs Principaux des Finances : 57

Sans nul doute que le manque de personnel a été pallié en cinq années.

Pour ce qui est du rajeunissement du personnel, la moyenne d'âge en 2009 était de 44 ans, actuellement, elle est à 39 ans. Selon toujours les statistiques, le Trésor Public a donné place aux jeunes.

	2009	2013
- de 25 ans	0.44%	15.89%
+ de 50 ans	37%	18.05%
Départs en retraite	27	64

Le personnel « cadres » c'est-à-dire ayant un niveau BACC+2 et plus a également été renforcé. Si en 2009, ils n'atteignaient que 27.04%, aujourd'hui, ils sont de l'ordre de 55.58%. Cette importante proportion signifie une meilleure qualité du personnel. Dans un souci d'équilibre genre, les nouvelles recrues sont constituées principalement de femmes. En somme, le renforcement de l'effectif a permis de combler l'handicap en termes de personnel. Et une nette amélioration de la qualité de travail, beaucoup plus de dynamisme, et de nouveaux objectifs ont été constatés.

GÉNÉRALITÉS

3

Amélioration de l'environnement et des conditions de travail

Dotation en divers matériels :

- ☛ Des ordinateurs de bureau.
- ☛ Des ordinateurs portables.
- ☛ Des voitures d'inspections.
- ☛ Des voitures pour le convoi de fonds: tous les postes ont désormais une voiture dont 10 sont neuves.
- ☛ Cinq serveurs et connexion.
- ☛ Des panneaux solaires: TG Tsiroanomandidy, PP Manantenina.
- ☛ Clôture: PP Ambatolampy.
- ☛ Des châteaux d'eau: PP Bealanana, PP Ambalavao.

Plusieurs formations dispensées pour plus de professionnalisme dans l'accomplissement des tâches

Renforcement de la solidarité et de l'esprit d'équipe

- ☛ Activités sportives:
 - ✓ Equipe de football
 - ✓ Equipe de basketball
 - ✓ Equipe de volleyball
 - ✓ Equipe de pétanque
- ☛ Activités culturelles:
 - ✓ Club de danse
 - ✓ Chorale
 - ✓ Troupe Théâtrale



Des bureaux spacieux et conviviaux

13 nouvelles constructions :

- ☛ TG Mahajanga
- ☛ Perceptions Principales: Mitsinjo, Kandreh, Ikalamavony, Vohémar, Ankazoabo, Amboasary, Midongy, Nosy Varika, Marolambo, Manantenina, Andapa, Andilamena.

Plusieurs réhabilitations : toutes les directions centrales; TG Manakara, Taolagnaro, Toamasina ; TP Mananjary; PP Befandriana, Bealanana, Vondrozo, Morafenobe, Betroka, Midongy, Ambato-Boeny, Port-Bergé, Moramanga, Vangaindrano, Ambatofinandrahana, Manandriana, Ikongo, Mampikony, Analalava, Anosipatrana, Manja, Ambohidratrimo, Ambohimahasoa, Ifanadiana, Ambalavao, Ankazobe, Fenoarivobe, Fandriana, Ankadifotsy, Atsimondrano, Faravohitra, Avaradrano, Isotry, Ambanidia, Ambohimanarina, Anjozorobe.

Gestion du budget des postes comptables: augmentation du budget de 350 % entre 2008 et 2013. Utilisation des budgets par Avis de Délégation de Crédit (ADC) en 2011, gestion directe par les PP en tant que Service Opérationnel d'Activités (SOA) depuis 2012.

4

Modernisation, mise aux normes internationales de la gestion

Grande réforme au niveau de la gestion du personnel :

Mise en place d'un logiciel spécial d'automatisation de la gestion du personnel. Il suffit d'un simple clic pour faire sortir tout ce dont on a besoin. Nul besoin de chercher les dossiers dans les archives et faire des calculs sur Excel. Le logiciel réalise tout en un rien de temps.

Ce logiciel permet : (i) d'avoir une base de données plus fiable pouvant sortir à tout moment la situation de chaque employé ; (ii) d'accélérer le rythme de travail et rendre plus efficace le traitement des dossiers administratifs; (iii) de suivre les dossiers et faire la mise à jour des situations administratives du personnel ; (iv) de sortir en temps réel divers papiers administratifs comme les certificats, décisions de congé, relevé de services... A noter que ces procédures pouvaient prendre des jours auparavant.

Côté informatique :

- ☛ Création de logiciels spécifiques pour les PP et les EPN.
- ☛ Installation de salles de serveurs dans les TG et TP.
- ☛ Mise en place d'une connexion haut débit avec WIFI pour tous les services du Trésor Public.
- ☛ Suivi des transferts à l'aide de fichiers informatiques.
- ☛ Utilisation de l'intranet et du webmail pour la communication avec les différents services dans toute l'île facilitant les échanges d'informations et la prise de décision.
- ☛ Utilisation du système de télé-compensation pour plus de rapidité dans les relations financières avec la BCM.
- ☛ Gestion d'une base de données informatisée regroupant toutes les statistiques et les informations sur les comptes et les finances.
- ☛ Amélioration du logiciel SIIGFP pour pouvoir virer le salaire des EPN, payer les ordres de paiement, contrôler les titres de paiement et des CCAL .

- ☛ Informatisation de toutes les PP.
- ☛ Utilisation d'un logiciel spécifique suivant les normes internationales d'audit pour la vérification de la comptabilité.



Des équipements modernes...

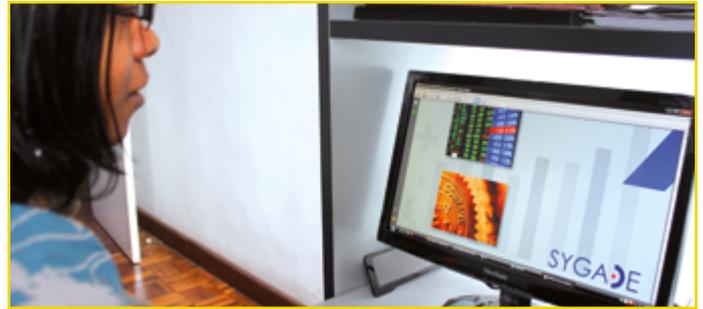
- ☛ Mise en place de techniques d'audit assistées par ordinateur.
- ☛ Informatisation de la surveillance de change.

Dans les autres domaines

- ☛ Sortie du décret concernant les services de change, les assurances.
- ☛ Mise en place de Conseil d'Administration (CA) et Directeur Général (DG) pour les sociétés à participation financière de l'Etat.
- ☛ Mise en place des moyens requis par la loi pour surveiller les sociétés d'assurances et d'une base de données pour les assurances.
- ☛ Obtention du logiciel Sygade 6.0, à la pointe de la technologie pour mieux gérer les dettes extérieures et intérieures.
- ☛ Consolidation de la gestion de la dette intérieure et extérieure.

GÉNÉRALITÉS

- Evaluation de la performance de la gestion de la dette (DeMPA) pour définir d'autres stratégies afin de redresser les faiblesses.
- Mise en place d'un compte spécial du Trésor pour financer les projets concernant la sécurisation des fonds publics.
- Mise en place d'un nouveau règlement, texte régissant les avantages spéciaux du Trésor Public.
- Amélioration et normalisation des outils sur les nouvelles technologies de communication.
- Programmation de plusieurs séminaires, formations techniques en matière de comptabilité publique.
- Mise en place de la base de données informatisées sur les activités de microfinance et amélioration du *site web*.
- Exploitation du «*mobile banking*» comme un des outils de développement de la microfinance.
- Acquisition de flotte entreprise pour améliorer la communication, la fluidité des informations et la résolution des problèmes.
- Amélioration du système d'archivage des pièces justificatives.



Nombre de logiciels ont été acquis et/ou conçus pour faciliter le travail

5

Retour à l'orthodoxie financière, à la bonne gouvernance et à la transparence

- Elargissement et renforcement des attributions du Service de la Programmation et du Suivi-Evaluation de sorte que des enquêtes et analyses soient menées sur l'utilisation des deniers publics allant des rentrées de fonds jusqu'à l'analyse des facteurs ayant contribué ou non à l'atteinte des objectifs et selon des indicateurs de performance préalablement établis.
- Publication du rapport d'activités amélioré retraçant les acquis pendant une année : l'organigramme et les attributions, les objectifs généraux, les Opérations Globales du Trésor, les défis pour l'année prochaine pour renforcer la politique de transparence qui est un des chevaux de bataille du Trésor.
- Production trimestrielle de deux publications expliquant la gestion durant la période : un rapport d'exécution budgétaire et une enquête économique avec divers chiffres (rentrée de fonds et dépenses).
- Maintien du taux de prévalence des détournements de deniers publics à moins de 2%.
- Suivi continu des Etablissements Publics.
- Sortie de brochures pour faire connaître les lois et règlements régissant le régime de change au niveau des douanes, banques, exportateurs et des usagers en général.
- Poursuite de l'évaluation avec le Programme d'Appui aux Services Financiers (PASEF).
- Mise en œuvre des réformes sur la gestion des sociétés à participation financière de l'Etat.
- Projet de textes réglementaires portant mise en place de l'autorité de change sur la frontière: contrôle et surveillance des changes illicites.

Sociétés d'assurances surveillées 4/5

2012 : NY HAVANA, ARO

2013 : M.A.M.A, ALLIANZ

- Sortie d'un bulletin statistique retraçant toutes les dettes de l'Etat pour plus de transparence et aider les dirigeants et décideurs économiques ainsi que nos partenaires dans la prise de décision.
- Suivi de tous les projets par le Trésor Public pour qu'il n'y ait plus de dette n'arrivant pas à bon port.
- Sortie des comptes de gestion conformément au délai réglementaire.
- Mise en place d'une nouvelle et rigoureuse organisation sur la gestion des fonds publics.
- Suppression du versement global de crédit dans les comptes de dépôt, règlement des salaires des enseignants FRAM, des retraites CNaPS, les dépenses électorales.
- Suppression des Dépenses à Régulariser (DAR) au niveau des ambassades pour éviter les dépenses hors budget.
- Rotation de poste et évaluation concernant les attributions des comptables publics pour plus d'échange et de transparence pour une évolution de carrière.
- Solde de tous les arriérés de transferts jusqu'en 2012.
- Révision de la méthode d'archivage des pièces comptables.
- Mise sur pieds de l'Association Professionnelle des Institutions de Microfinance (APIMF) selon la loi pour protéger les intérêts de leurs membres.



La transparence fait désormais partie du quotidien du Trésor Public

Un point a été mis sur la communication interne au niveau du Trésor Public. Le personnel s'est alors vu doter de flotte et d'internet haut débit pour une meilleure fluidité des informations. La cellule communication a également été créée en ce sens. De là est né TAHIRY- devenu depuis un bulletin de référence- ainsi que le *site web*.

Outre, des chargés de missions, spécialistes sur plusieurs domaines - servant d'aide aux décisions- sont en relation directe et constante avec la direction générale.

GÉNÉRALITÉS

11 janvier 2014 : Présentation de vœux

Niavaka ny lanonana fifampiarahabana nahatratra ny taona 2014 teto amin'ny Tahirimbolam-panjakana notanterahina ny 11 janoary lasa teo. Nandritra ny lanonana dia nifandimby nitanisa sy nanao jery todika ny dimy taona avokoa ny sampandraharaha rehetra, ka ny fanovana sy ny fanatsarana no nibahana tamin'izany. Fampisehoana soradihy isaky ny sampandraharaha rehetra eto amin'ny Tahirimbolam-panjakana no tena nanamarika ny lanonana . Hojerentsika an-tsary avokoa ireo rehetra ireo.



Mahenika ny lafy valon'ny nosy ny Trésor...



... sady mahay mandihy sega



Hafakely e!!!!



Ho mamy hatrany anie ny fiarahana



Fampisehoana miavaka...



... izay mivoaka babany avokoa



Samy nitanisa ny fanavaozana sy ny fanatsarana nentina tao anatin'ny dimy taona ireo tale isan-tsokajiny



Nisy hatramin'ny ankamantatra. Iza ary io ô?



Nankasitrahana izy 65 mianadahy nandeha nisotro ronono



Mandravaka ny lanonana hatrany ireto andriambavanitra manao fanamiana mitovy

Le Directeur Général, le Comité d'Organisation ainsi que tout le personnel du Trésor Public Malgache adressent leurs sincères remerciements à tous les partenaires financiers, sans qui, la cérémonie de présentation de vœux pour la nouvelle année n'aurait pas eu lieu.

Merci à :

La JOVENNA

La GALANA

La compagnie d'Assurances et de Réassurance (ARO)

La Caisse d'Epargne de Madagascar (CEM)

La Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNaPS)

VAHININTSIKA

Fiantraikan'ireo fanamby dimy teo amin'ny mpiara-miasa

Torian'ny nametrahan'ny Foibem-pitondran'ny Tahirimbolam-panjakana ireo fanamby dimy, dia maro ireo zava-bita sy ny fanatsarana ary ny fiovana teo amin'ny tontolon'ny asa. Efa samy nilaza izany ireo tale isan-tokony nandritra ny fifampiarahabana tratry ny asaramanitra teny amin'ny Krypton. Tsapan'ireo mpiasa ny vokatr'ireo fanamby ireo, ka miray hevitra ary mbola manan-kambara mihoatra noho izany miaraka amin'ny firariantsoa ho an'ity taona vaovao ity izy ireo. Resadresaka.



Germain RAZAFINDRAHAMBO

Brigade d'Inspection (DBIV)

«Ny fampitaovana no singaniko voalohany. Tany amin'ny taona 1999 tany dia tsy mba nanana fiara ho azy manokana ny *service inspection*. Teo amin'ny ara-bola dia tena faralahy io sampandraharaha io. Ny *service personnel* no mitana ny *crédit* hanaovana mission. Ankehitriny kosa, ankoatra ny fiara manokana ho an'ny tale sy ny lehiben'ny sampandraharaha dia nahazo fiara telo sy *mini-bus* iray ireo mpanao *vérification*. Ankoatra izay dia samy manana solosaina avokoa ireo *vérificateurs* miisa 23. Eo amin'ny arak'asa indray dia mandeha tsara. Raha ny fanaraha-maso ny famokarana ny *comptes de gestion* an'ny *poste comptable*, ohatra, dia efa maro no lasa any amin'ny *Cour des Comptes*».



Honoré RANJALAHY

Dépositaire Comptable SGR/DCP

«Raha ho an'ny sampandraharahanay manokana dia maro ny fanavaozana izay nitarika fahombiazana teo amin'ny asa. Raha ny efitrano iasanay ao amin'ny *sous sol*, PGA dia tsy mba nisy mpiraharaha izany nandritra ny taona maro. Tsy zarizary, mihiboka no sady tery teo aloha. Ankehitriny kosa dia tanteraka ny fanavaozana: madio, mazava, lasa malalaka no tsara rivotra ny biraonay. Vokany, mazoto miasa izahay ary mahatsiaro tena ho tsy natao ho zanak'ikalaha».



Riia ANDRIAMIRAHO

PP Marolambo

«Mirary soa sy fanambinana ho an'ny Tahirimbolam-panjakana. Enga anie ho taona feno fitiavana ity taona ity. Handeha tsara araka ny tokony ho izy anie ny asa iandraiketany tsirairay. Irariana mba ho tratry ny taona mitsingerina daholo na eo amin'ny sehatry ny asa na ny firaisankina eto anivon'ny Tahirimbolam-panjakana».



RADO Tiana RASAMIMANANA

PP Antanambao Manampotsy

«Raha vao nandray ny asa taty Antanambao aho ny 15 Mey 2013 dia tena saika nitomany mihitsy nahita ny haratsin'ny fitaovam-piasana. Tsy nanao an-jorombala anay anefa ny lehibe satria dia nataony ho toy ny nofy sisa izany. Notolorana fitaovana maro (solosaina...) izahay *Perceptions*. Isaorana an'Andriamanitra fa ny biraon'ny *Perception* no ampy fitaovana indrindra ao amin'ny Distrikan'Antanambao Manampotsy amin'izao fotoana izao. Velombolo izahay ka hanao ezaka be. Tanjona amin'ity taona vaovao ity ny *hi-informatiser* ny asa rehetra. Tsy ho latsa-danja noho ny *Perception* aty Antananarivo anie izahay!»



Annicka Hoby RAMAHALIMBY

Concepteur RGA

«Tany amin'ny Foibem-pitondrana hafa no nisy ahy teo aloha. Vao amam-bolana no nidirako tato amin'ny Tahirimbolam-panjakana. Ny zavatra tena tsapako sy nanaitra ahy indrindra tamin'ny mpiara-miasa anefa dia ny *fierté*-ny amin'ny maha mpiasan'ny *Trésor* azy. Mampalahelo fa tsy mba nahatsapa izany izahay taloha. Maro koa ny fanavaozana vita teo amin'ny fotodrafitrasa, ny fampanaraha-penitra ny birao sy ny fitaovana».



Rakotonarivo HERINIAINA

Encadreur, TG Ambositra

«Mirary soa ho antsika mpiasan'ny Tahirimbolam-panjakana manerana ny Nosy. Enga anie ho taona hitondra fanambinana sy fahombiazana indrindra eo amin'ny asa ity taona vaovao 2014 ity. Manaraka izany ny fahasalamana no zava-dehibe hahatontosantsika ny asa aman'andraikitra. Misaotra betsaka ny Tale jeneraly amin'ny ezaka lehibe nentiny ary miarahaba azy noho ny nahavoafidy azy ho Filohan'ny AIST. Enga anie izany rehetra izany ho fanoitra lehibe hitondra risi-po ho antsika hahatontosantsika ny asantsika».



Norohanta Dorothy RAKOTOARIMINO

PP Manandriana

«Ny fanatsarana teo amin'ny fotodrafitrasa sy ny tombontsoan'ny mpiasa no tena tsapako. Nampiakatra ny kalitaon'ny asa io fanavaozana io. Na dia tsy dia lavitra loatra miohatra amin'ireo *Perceptions* sasany aza no misy anay dia azo lazaina ho saro-dalina ka mitoka-monina ihany. Tsy nohadinoin'ny Foibe izahay hany ka tsy mba tara amin'ny fivoarana misy. Nahazo fitaovana informatika izahay, hanamora sy hanafaingana ny fandefasana ny *situation comptable*. Azo tsapain-tanana ny ezaka vita eo amin'ny fitsinjovana ny mpiasa. Mankasitraka tanteraka izahay ary vonona hanatratra bebe kokoa ny fanamby napetraka».



Eugène Emile RAKOTOVAO

Visa Crédit B-G/TG Antsirabe

«Noho ny fanavaozana lehibe nentiny Foibem-pitondrana dia lasa manana risi-po be hianatr'asa ny ankamaroan'ny mpiasa. Vonona hihotra bebe kokoa hatrany ny rehetra eny fa na dia mafy sy sarotra aza ny asa miandry andavanandro. Be koa ny fanatsarana ny fotodrafitrasan'ny Tahirimbolam-panjakana, manerana ny Nosy. Mampiakatra ny vokatra azo hatrany izany. Toy ny tany amin'ny faritra hafa dia manantena ny hahazo trano vaovao koa ny *Perception Principale* miankina aminay ao Faratsiho».



Mamitiana RAOAVISON

PP Benenitra

«Mirary soa ho an'ny Tahirimbolam-panjakana amin'ity taona 2014 ity. Tsy ho fanamby dimy ihany fa ho fanamby maromaro mihoatra izany indray no hatrehintsika amin'ity taona ity. Eo anivon'ny asa dia hiezaka izahay hanao ny tsaratsara kokoa noho ny tamin'ny taona lasa rehetra. Misaotra eram-po ireo lehibe sy mpitantana isan-tokony fa nisy fivoarana be mihitsy. Enga anie ho reharenan'ny Firenena mihitsy ny Tahirimbolam-panjakana».



Henri José RANDRIANTIANA

PP Miandrivazo

«Faly miarahaba antsika mpiara-miasa rehetra indrindra amin'izao ezaka lehibe entin'ireo mpitantana antsika izao. Izany no natao dia ho fanatsarana ny lafiny asa sy ny sosialin'ny mpiasa. Lehibe indrindra amin'izany koa ny nanomezana tombontsoa. Mahafaly anay ny nanomezana solosaina ny *Perception* nanomboka tamin'ity taona ity. Eritretina fa hilamina, handeha tsara ary hahatratra ny fenitra ilain'ny asa ato amin'ny Tahirimbolam-panjakana ny fahazoana izany. Antenainay aty amin'ny *Perception* lavitra fa hitondra zava-baovao, hampizotra ho any amin'ny tsaratsara kokoa ireo fampitaovana ireo».

INVITÉ DE L'ÉCONOMIE

Serge RAZAFINDRABE

« Investissons pour nous, et n'attendons plus les autres. »

Les malgaches espèrent que Madagascar soit sur le point de devenir un pays constitutionnellement normal cette année. Une sortie de crise tellement attendue par tout le monde pour relancer l'économie du pays. Le dossier Madagascar sera de nouveau étudié par les bailleurs de fonds et les investisseurs reviendront une fois la confiance regagnée. Serge RAZAFINDRABE, Président de la Jeune Chambre Internationale (JCI) Antananarivo exprime sa vision du futur du pays. Interview.



Bulletin TAHIRY : Comment voyez-vous l'avenir économique de Madagascar ?

Serge RAZAFINDRABE : Nous souhaitons tous la reconnaissance des instances internationales cette année ainsi que le retour des bailleurs de fonds. C'est un signe de redécollage de notre économie ou d'une remise en place des pertes durant ces cinq années de crise. Mais cela prendra du temps. La politique économique du nouveau gouvernement sera déterminante et ses impacts sur la vie économique du pays doivent bien être étudiés. L'avenir dépend vraiment de cette politique en espérant que les nouveaux dirigeants de ce pays commenceront réellement à se soucier de ce qui pourrait mener Madagascar vers un changement positif au lieu de suivre bêtement ce que dictent les bailleurs de fonds.

BT : Selon vous, quelle stratégie devrait-on adopter pour relancer l'économie du pays ?

SR : D'après moi, il nous faut investir dans des domaines où nous pourrions nous démarquer. Actuellement, c'est le secteur primaire qui fait monter notre économie. Le secteur secondaire devrait être plus exploité. Le basculement vers l'industrialisation sera un tournant essentiel pour notre économie. Pour le moment, les exportations sont constituées principalement de matières premières. Nous devrions les transformer en produits finis ou du moins semi-finis pour créer de la valeur ajoutée. Ce serait plus intéressant pour nous et nos exportations. N'oublions pas que maintenant, ces matières premières, une fois transformées reviennent sur nos marchés et nous, consommateurs malgaches les achetons à des prix exorbitants.

BT : Que faut-il pour concrétiser cela ?

SR : Dernièrement, un groupement a lancé l'idée d'attirer les technologies des pays développés chez nous. Une très bonne idée que nous pourrions étudier et ré-exploiter à notre façon à l'instar de ce qui a été fait au Japon ou dans les pays du sud est. Evidemment, cela prendra du temps et ne se fera pas en une année mais cela pourrait être très intéressant sur une vision à long terme. La définition d'une politique à court,

moyen et long terme est primordiale. A moyen terme, la transposition des connaissances, des nouvelles techniques et des technologies des pays avancés et industrialisés à notre cas ne pourraient que nous être bénéfiques. Les intellectuels du pays doivent rester à Madagascar pour le développement de notre pays et non partir développer le pays des autres alors que nous sommes dans la misère.

BT : Comment ?

SR : Par une politique incitative à l'investissement créant ainsi des emplois. L'enseignement supérieur a un grand rôle à jouer car beaucoup de jeunes partent étudier à l'étranger. Le mieux serait d'avoir une politique pour leur assurer un emploi à leur retour au pays.

BT : Que pensez-vous de l'adéquation qualification (formation) et les besoins ?

SR : De nos jours, beaucoup de jeunes diplômés sont sans emploi. La plupart sont dans le secteur tertiaire. Inciter les jeunes à se tourner vers des études plus techniques nous est utile pour faire face au développement industriel de Madagascar. Mais cela va de pair avec les moyens techniques mis à leur disposition, c'est-à-dire que le pays devrait s'assurer qu'ils auront à leur retour les mêmes outils que ceux utilisés lors des formations et des stages. Avoir les outils nécessaires est impératif.

BT : Quels sont les domaines qui devraient être les plus exploités pour contribuer à la croissance du pays ?

SR : Normalement, les ressources minières ne s'utilisent pas brutes. Plusieurs produits peuvent être fabriqués avec ces matières premières tels les batteries, les CD, les micro-processeurs... Apprendre à les transformer avant de les envoyer à l'étranger est un atout non négligeable pour plus de développement. Nous devons avoir les connaissances et techniques nécessaires pour les fabriquer à Madagascar. Je réitère qu'une mesure incitative pour les jeunes de rester au pays est importante. Pousser également les investisseurs sur place à investir encore plus. Généralement, les gros investisseurs sont des étrangers mais nous malgaches devons désormais prendre en

charge notre pays. Investissons pour nous, et n'attendons plus les autres.

BT : L'Etat malgache compte sur les exploitations minières pour la relance économique. Votre avis.

SR : Le fait est là, malgré la crise qui sévit, on arrive à survivre et ce en grande partie grâce aux mines.

BT : Mais le cours du Nickel se dégrade

SR : C'est possible mais cela dépend de la conjoncture économique. Une reprise n'est pas à écarter mais il n'y a pas que le nickel. D'autres ressources qui n'attendent qu'à être exploitées sont présentes sous nos sols. On dit que le pétrole, une ressource non négligeable, sera pour bientôt. Cela signifie que nous allons entrer dans les pays producteurs de pétrole à travers le monde et il faut qu'on sache en tirer les avantages.

BT : Le secteur privé constitue un levier de l'économie. Êtes-vous de cet avis ?

SR : Tout dépend des investissements faits par le secteur privé. Je réitère qu'il faut que les hommes d'affaires malagasy, les jeunes malagasy investissent. L'Etat doit développer une politique qui faciliterait l'entrepreneuriat à Madagascar et ainsi privilégier le développement des affaires et de l'économie. Une volonté réelle des gouvernants est plus que nécessaire pour éviter les conflits d'intérêts, actuellement émergents. Désormais, l'Etat doit prendre des décisions à l'avantage du peuple malgache en général et non plus pour une minorité.

BT : Quel est le rôle des institutions de crédit dans tout cela ? Le taux de transformation des dépôts n'est que de 50% seulement.

SR : Les banques sont prudents vu les circonstances. Nombre de dossiers passent en contentieux car beaucoup de clients n'arrivent pas à payer. Il faut comprendre qu'avec la crise qui perdure, les banques sont une des institutions qui arrivent à garder leurs résultats. Mais dans les années à venir, les banques seront nos partenaires dans le développement. Elles n'hésiteront pas à financer un projet viable.

ACTUALITÉS

(suite)

BT : Quelle place occupent les jeunes dans le développement de Madagascar ?

SR : On dit que nous sommes l'avenir. Je dirais plutôt que nous sommes le présent. Madagascar est à nous. Notre association encourage l'entrepreneuriat chez les jeunes. Les emplois doivent être créés et non plus recherchés. La plupart des jeunes diplômés malgaches rêvent de travailler à l'étranger ou pour des organismes internationaux et optent surtout pour un emploi stable. C'est une bonne chose mais cela ne contribuera pas à notre développement. Seule la création de plus de valeur ajoutée et d'emplois peut nous aider définitivement à progresser. Nous éduquons les jeunes à voir au delà des questions d'argent. Une bonne idée, un bon projet, trouve toujours un partenaire financier. Cela a été prouvé maintes fois puisque chaque année, nous concevons de micro projets montés par des «petits directeurs de projets» partis de rien. Chaque année à la JCI, nous réussissons beaucoup de projets dans le domaine social, économique, développement personnel. La preuve, nous sommes parvenus à financer un projet de

15 000 euros. Nos quelques membres le réalisent à petite échelle mais si dans chaque ville, cinq jeunes font de même, on ira loin et très vite. Nous incitons les jeunes à transposer dans leurs vies quotidiennes, les acquis et expériences à la Jeune Chambre. Beaucoup ont réussi. La JCI a d'ailleurs été créée par de jeunes industriels malagasy en 1960 et actuellement, 400 membres la constituent.

BT : Message

SR : Il faut oser, c'est ce qui nous manque à Madagascar. Mettre de côté la sécurité et la prudence et emboîter le pas vers l'entrepreneuriat. Tous ceux qui ont connu de grands succès ont pris de gros risques donc osons! C'est ce qui permettra à chacun de décoller et de relever son niveau de vie. C'est aussi valable pour tous ceux qui veulent le développement de ce pays. Persévérer et faire valoir l'intérêt général. Il est temps pour les gouvernants de penser à ce qui est bien pour Madagascar et non pour un petit groupe de personnes et penser à l'héritage qu'on laissera à nos descendants, à notre nation pour les années à venir et non seulement pour la prochaine échéance électorale.

▲ Ony N. RABENANTOANDRO

Enfin la réhabilitation de la RN5: Contribution majeure du Trésor Public Malagasy



La réhabilitation de la RN 5, effective grâce à cette signature

La journée du 27 décembre 2013 a été marquée d'une pierre blanche pour Analanjirofo. L'accord de prêt d'un montant de 17 millions de dollars destiné à la réhabilitation de la route nationale 5, desservant l'axe nord-est jusqu'à Mananara a été signé entre d'une part le Ministre des Finances et du Budget, Lantoniaina RASOLOELISON, accompagné d'une forte délégation du Trésor Public, mené par le Directeur Général, et, d'autre part, le Directeur Général adjoint du fonds koweïtien, Sulaiman HAMAD. Cet accord n'aurait pas eu lieu sans le Trésor Public qui est le premier interlocuteur des bailleurs en la matière. Un projet obtenu en particulier grâce au respect des échéances des services de la dette malgré la crise.

Rôle de premier plan

Dire que le Trésor Public ne fait que gérer les fonds publics et assurer l'équilibre budgétaire, serait ignorer une facette de sa mission et de ses attributions. Il constitue la pièce maîtresse dans les négociations inscrites dans le cadre de la convention de financement auprès des bailleurs. Le Trésor Public participe aux discussions financières portant sur les clauses des contrats : du montant des prêts à la fixation du taux d'intérêt, en passant par la durée de remboursement. Il lui incombe par ailleurs de faire le suivi-évaluation des décaissements, d'assurer le remboursement suivant le chronogramme préétabli avec le partenaire financier.

Traites douanières : Retour à la normale

Il est porté à l'attention des parties concernées que, sur décision du Ministère des Finances et du Budget (MFB), l'échéance des traites douanières est ramenée de nouveau à 2 mois à compter du 1^{er} janvier 2014 pour des raisons purement techniques.

En effet, si avant 2011, l'échéance des traites était de 2 mois, un prolongement d'échéance à 4 mois puis à 6 mois a été gracieusement accordé à certaines sociétés sur décision du MFB à partir d'Avril 2011. C'est une des mesures décidées par le gouvernement pour accompagner les gels de prix. Cependant, cette mesure ne peut être maintenue indéfiniment dans la mesure où elle consiste pour l'Etat à financer à titre gratuit l'émetteur des traites alors que les charges relatives à l'escompte de ces traites sont supportées par le Trésor Public, affectant ainsi la trésorerie de l'Etat déjà mal en point.

Booster les activités économiques

L'accord de financement du fonds koweïtien a pour objet la construction d'une route bitumée, longue de 122 km, large de 7 m avec un accotement de 1.25 m entre Soanierana Ivongo et Mananara Nord. Le ministre a assuré que le coup d'envoi des travaux, prévus s'étaler sur 3 ans, sera donné dès le déblocage du fonds. Cette portion en piteux état fait le malheur des usagers durant toute l'année depuis de longue date. Il faut en effet entre 18 à 24 heures de route et traverser 7 rivières pour faire le trajet entre les 2 Districts. Le Chef de Région Analanjirofo, Sylvestre José Mathias RAMAROMIHOSA, se réjouit déjà des répercussions futures du projet. « Il signera la fin du calvaire de la population » selon ses termes. Son enthousiasme est partagé par le Ministre des Finances et du Budget qui trouve dans ce projet un regain des activités économiques. L'infrastructure, une fois réaménagée, facilitera l'acheminement des produits de rente de cette Région vers le grand port en vue des exportations, entre autres la vanille et le girofle, à qui il doit son nom et fait sa renommée mondiale. Elle devrait également donner un coup de pouce au secteur touristique. «Le projet va améliorer la desserte de la Région et cela devrait étendre le pôle touristique au delà de Foulpointe qui reste pour l'instant la principale destination des vacanciers sur cette partie de l'île » affirme le Chef de Région.

37 ans de partenariat

Le fonds koweïtien est à son cinquième projet à Madagascar. Sa première intervention date de 1977 à travers le projet de construction de la route de Fénériver Est. La seconde concerne la construction de la centrale hydroélectrique d'Andekaleka signée l'année d'après. Deux autres projets sont en cours, dont l'un est l'extension de ladite centrale et l'autre la réhabilitation de la RN 6 entre Bekoratsaka et Boriziny.

▲ Herinjaka Rabenaivo

Il est à préciser que dans le cadre des opérations relatives aux importations de produits, les sociétés importatrices s'acquittent de certaines taxes douanières en émettant des traites. Ces traites constituent un des moyens de financement de la trésorerie de l'Etat car elles sont mobilisées en absence d'autres sources de financement. Dans ce cas, l'Etat paie des intérêts calculés suivant le nombre de jours restant jusqu'à l'échéance, et le taux d'escompte utilisé pour cette opération est le taux directeur de la Banque Centrale de Madagascar, soit 9,5%. Plus l'échéance des traites est longue, plus importantes sont les charges à payer par l'Etat.

Il ne s'agit en aucun cas d'une décision unilatérale du MFB mais tout simplement d'un retour à la normale.

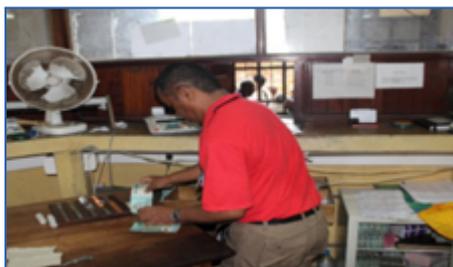
▲ Sandrine PARAINA

ACTUALITÉS

TG TOAMASINA : Ho TG fitaratra no tanjona



Fahasamihafana goavana no hita raha mijery ny trano vaovao oharina amin'ny teo aloha



Nihatsara lavitra ny tontolo iasan'ny mpiasa



26 desambra 2013. Notokanana ny trano vaovaoan'ny *Trésorerie Générale* ao Toamasina izay vao avy nohavozina tanteraka. Lanonana izay teo ambany fahian'Andriamatoa Ministry ny fitantanam-bola sy

ny teti-bola. 92 tapitrisa Ariary ny teti-bola nentina nanatanteraka io fanavaozana goavana io araka ny nomarihin'ny Tale jeneralin'ny Tahirimbolam-panjakana raha toa ka mahatratra hatrany amin'ny 1 miliara Ariary vao mahavita toy izany any amin'ny

ministra sy andrim-panjakana hafa. Dimy volana no naharetan'ny asa fanamboarana rehetra. Ankoatra ny trano ivelany, namboarina sy novaina tanteraka ihany koa ny ao anatin'ny miaraka amin'ny fampitaovana vaovao toy ny birao «open space». Nampiana solosaina miisa 30 ny fitaovana efa nisy tao amin'ny TG Toamasina ary ankehitriny dia saika manana tsirairay ny mpiasa rehetra. «Mahatsapa ho niangarana izahay amin'izao fanavaozana goavana nentin'ny foibem-pitondrana izao. Hiezaka ny ho mendrika ary hanome ny tsara indrindra avy aminay izahay, mba ho rehaharan'ny Tahirimbolam-panjakana sy ny firenena ny vokatra atolotray» hoy ramatoa *Trésorier Général*.

Mbola misy ny ezaka tokony hatao ary ao anatin'ny telo volana, dia tsy maintsy hapetraka ny fanarahamaso amin'ny alalan'ny fitaovana elektronika. Nosafidiana manokana ny TG Toamasina hanombohana ny asa fanavaozana amin'ny maha *poste comptable de 1ère catégorie* anisan'ny lehibe indrindra azy. Tokony hatao fitaratra izao zavabita izao. Efa an-dalam-panavaozana ihany koa ankehitriny ny TP Antalaha, Ambatondrazaka ary ny TG Toliara.

▲ Oniniaina RAKOTONINDRINA

Fanolorana mariboninahitra ho an'ny Tale jeneraly: Mari-pankasitrahana sy fitokisana ny Tahirimbolam-panjakana malagasy



Tsy miasa jamba rafozana ny Tahirimbolam-panjakana

Mariky ny fitokisana ny fianakavian'ny Tahirimbolam-panjakana malagasy iray manontolo ny fanolorana mariboninahitra ho an'ny Tale jeneraly. Tao amin'ny efitrano malalaky ny *Paerie Générale d'Antananarivo* (PGA) no nanatanterahana izany lanonana izany tamin'ny 23 desambra lasa teo. Mariboninahipirena «*Commandeur de l'Ordre National*» no natolotra an' Andriamatoa Orlando ROBIMANANA. Nomarihin'Andriamatoa Lantoniaina

RASOLOELISON, Ministry ny Fitantanam-bola sy ny Teti-bola nandritra io fotoan-dehibe ny ezaka vitan'ny Tahirimbolam-panjakana malagasy tao anatin'izay dimy taona niainana ny kirizy izay. Teo ihany koa ny fikirizana amin'ny fiverenana amin'ny *orthodoxie financière* sy ny fampahafantarana ny vahoaka ny nampiasana ny volam-bahoaka ao anatin'ny mangarahara tanteraka. Notsiahivin'ny Tale jeneraly nandritra ny lahateniny fa betsaka ny asa vita nandritra izay dimy taona izay. Ankoatra ireo fianakaviana izay nanohana tao anatin'ny fotoantaroitra sy ny sedra izay tsy maintsy nolalovana dia tsy hadinony ihany koa ny nisaotra ireo mpiaramiasa 1850 eto anivon'ny Tahirimbolam-panjakana. Afaka mirehareha ny Tahirimbolam-panjakana satria tsy nampidi-trosa betsaka teto amin'ny firenena, tsy nisy ihany koa ny fampiasana ireo *instruments de financements* mampidangana ny vidim-piainana toy izay efa natao nandritra ny kirizy rehetra tany aloha. Voafehy ny fomba fitantanana noho ny ezaka nataon'ny mpiasa rehetra.

TSARA HO FANTATRA

Nampahafantarin'ny *Grand Chancelier* Etienne RALITERA nandritra ny lanonana fa misy fiantraikany any amin'ny vola fisotroan-dronono ny fahazoana mariboninahitra. Zon'ny mpiasa tsirairay ihany koa ny mangataka izany rehefa mahafeno ny fepetra izy. Nohamafisiny fa ny fiadidiana ny repoblika irery ihany no misahana mivantana ny mariboninahipirena. Mandritra ny fotoana fanolorana ny mariboninahitra kosa dia misy ny miaramila manome voninahitra na ny *piquet d'honneur*. Miaramila 6 no manatrika ho an'ny «*chevalier de l'ordre national*» ary ampiana miaramila 6 isaky ny mariboninahitra amboniny izany. Marihina fa rehefa olona nahazo itony mariboninahitra itony no nodimandry dia afaka manome voninahitra azy ny miaramila ka miankina amin'ny mariboninahiny ny isan'izy ireo.

▲ Rivolala RANDRIANARIFIDY

AIST : En mission dans nos murs

Les préparatifs du 8^{ème} colloque de l'AIST qui se tiendra à Antananarivo en novembre prochain vont bon train. Le précédent et l'actuel Secrétaire Général de l'AIST sont dans nos murs depuis le 21 janvier pour une mission d'une semaine. Des réunions techniques avec le comité d'organisation sur place, des descentes sur sites ainsi que des rencontres avec les divers prestataires potentiels figurent dans leur agenda. Le calendrier du 8^{ème} colloque sera arrêté à l'issue de ces travaux préparatoires. Cette visite a également permis la présentation de vœux à l'occasion du nouvel an au Président de l'AIST nouvellement élu.

Partage d'expériences : le DGT invité à Ouagadougou

Ouagadougou, Burkina Faso 02 -03 février 2014. Le Trésor Public Malagasy, par l'intermédiaire de son Directeur Général est invité à assister au colloque international des services du Trésor francophones. A noter que cette association figure parmi les membres de l'AIST mais à plus petite échelle. L'intervention du Directeur Général du Trésor a été fortement sollicitée pour un partage d'expériences sur les réformes opérées dans un contexte de crise.

ACTUALITÉS

Mise aux normes internationales des méthodes de contrôle du secteur public: le Trésor Public est sur la bonne voie

Sur financement du Projet de Gouvernance et de Développement Institutionnel (PGDI II) à travers la composante « Amélioration de l'efficacité et de la transparence de la gestion des finances publiques », huit vérificateurs de la Direction de la Brigade d'Inspection et de Vérification (DBIV) ont assisté à des séminaires internationaux sur l'audit pendant le dernier trimestre 2013. A raison de deux vérificateurs par thème, les thèmes ont porté sur : (i) Les approches synergiques entre contrôle interne et audit interne, (ii) l'audit et l'évaluation des programmes et projets, (iii) l'audit et le contrôle des finances publiques et (iv) le contrôle et l'audit des marchés publics.

Rentrant dans le cadre du plan de formation de la DBIV, ces formations ont pour objectifs (i) de développer l'expertise des auditeurs par la consolidation du savoir-faire, (ii) d'améliorer les connaissances et aptitudes professionnelles dans les domaines contrôlés, (iii) de se familiariser avec les différentes normes d'audit et de comptabilité, et (iv) de s'imprégner davantage des bonnes pratiques

internationales en matière d'audit, de contrôle et de détection des fraudes.

Outre le renforcement des capacités des auditeurs, le choix des thèmes traduit aussi l'objectif de se conformer aux dispositions prévues par la LOLF. En effet, du fait de l'application de la comptabilité en droits constatés, les contrôles ne se limitent plus aux seules opérations des comptables publics mais doivent concerner tout le périmètre comptable allant du fait générateur de l'opération jusqu'à la production des états financiers. De ce fait, les domaines clés de l'expertise des auditeurs de la DBIV ne vont plus couvrir uniquement l'aspect comptable, mais aussi celui de l'ensemble de gestion des finances publiques. Ces contrôles vont permettre non seulement de vérifier la régularité des opérations mais aussi d'apprécier l'efficacité de l'utilisation des ressources publiques (recettes fiscales et non fiscales, emprunts, etc).

Des formations portant sur d'autres thèmes et des partages d'expériences sont aussi en vue pour cette année 2014. En partenariat avec la BAD et l'AIST,

les bénéficiaires seront les auditeurs de la DBIV et les chefs des cellules d'inspection méritants. Ces programmes de formation font partie de la mise aux normes internationales des méthodes de travail qui préconisent pour les auditeurs 20 heures de formation annuelle et 20 heures de formation spécifique d'audit. C'est d'ailleurs dans cette optique que tous ceux qui ont assisté à ces séminaires vont partager leurs acquis aux autres vérificateurs et aux membres des cellules d'inspection.

▲ Landy ANDRIAMIALIZAFY

Subvention de l'AFI: Un engagement de plus vers l'inclusion financière pour Madagascar

Madagascar, à travers la Direction Générale du Trésor (DGT), a été primé par l'Alliance for Financial Inclusion (AFI - 11 septembre 2013) pour son dynamisme dans la promotion de l'inclusion financière (Cf. Tahiry 36) et continue d'en faire preuve. Après la validation et la budgétisation de la Stratégie Nationale de la Finance Inclusive (SNFI 2013-2017), la DGT s'attèle à sa mise en œuvre. Aussi, a-t-elle soumis une demande de subvention à la Coopération Internationale Allemande et l'Alliance pour l'inclusion financière (GIZ/AFI) pour le financement de la phase 1 du projet dénommé « Projet d'Appui à la Mise en Œuvre de la Stratégie Nationale de la Finance Inclusive ou PAMO SNFI phase 1 ». L'objectif global du projet, en concordance avec la finalité de la SNFI 2013-2017, est de faciliter d'une manière significative l'accès de la population aux services financiers, d'augmenter l'utilisation par la population des services financiers formels et d'améliorer la qualité de l'offre de services financiers formels.

Ledit accord de subvention a été signé le 13 décembre 2013 par le Directeur Général du Trésor. Le projet s'étale du 15 décembre 2013 au 31 mai 2015.

La somme de 205 790 € soit 635 000 000 Ariary nous a été accordée pour effectuer une enquête nationale sur l'inclusion financière et améliorer le *site web* de la microfinance qui deviendra par la suite le *site web* de l'inclusion financière. Cette enquête nationale répond au souci d'absence de données de références pour mesurer l'inclusion financière et son évolution,

principalement du côté de la demande. A noter, qu'à part quelques études ponctuelles et régionales, aucune enquête d'envergure nationale pour évaluer la demande en services financiers n'a encore été menée à Madagascar jusqu'à ce jour.

Ainsi, au terme du projet, nous disposerons de données fiables et à jour pour le pilotage de la SNFI à Madagascar, de données de référence solides, plus fournies, conformes aux normes et standards internationaux et d'un site web rénové disponible en deux langues et reflétant les dernières données en finance inclusive.

Un comité de pilotage du projet a été mis en place regroupant les représentants des secteurs de la microfinance, de la banque, de l'assurance et de la finance rurale.

Sur le plan technique, l'équipe de la CNMF, en collaboration avec celle de l'INSTAT assureront la mise en œuvre du projet.

Après l'enquête nationale, la DGT projette de mettre en place des outils et mécanismes pour mesurer l'inclusion financière à Madagascar. Cette étape constituera la deuxième phase du PAMO SNFI. Ceci dit, l'actuelle base de données informatisée du secteur de la microfinance sera améliorée et adaptée à la mesure de l'inclusion financière.

▲ Soamialy RAFIRINGA

Relance économique: Le délai de rapatriement de devises de nouveau à 90 jours

Un projet d'arrêté, modifiant l'arrêté 7512-2007/MFB/SG/DGT/DRSFP/SSOC du 18 Mai 2007, concernant le délai de rapatriement de devises nées des exportations des marchandises est en cours de préparation au niveau du Trésor Public.

Ce projet ramène à 90 jours le délai de rapatriement des devises obtenues par les exportateurs malgaches. Il est de 180 jours actuellement, ce qui constitue un problème pour les opérateurs économiques malgaches étant donné que les fournisseurs externes requièrent des avances pouvant aller jusqu'à la totalité de la valeur des produits quand il s'agit d'importation alors que nous leur accordons 180 jours. C'est comme si nos exportateurs finançaient les importateurs d'autres pays. Ainsi, la réduction du délai de rapatriement de devises permet de faire face aux contraintes du commerce international. Ce raccourcissement réduit le cycle des affaires des opérateurs, leur permettant de faire fructifier plus vite leurs avoirs. Les devises acquises lors d'une opération d'exportation peuvent être réinvesties dans une opération d'importation dans un laps de temps plus court que ce qui est en vigueur actuellement. A noter que les changements apportés par ce nouvel arrêté ne concernent que les exportations des marchandises du droit commun. Celles sous le régime ZFI (zone franche industrielle) et les services resteront respectivement à 190 jours et 30 jours. Cette mesure n'est pas totalement nouvelle. Il s'agit tout simplement d'un retour à la situation d'avant l'arrêté 7512-2007/MFB/SG/DGT/DRSFP/SSOC du 18 Mai 2007, répondant ainsi aux exigences d'une relance économique de Madagascar après cinq ans de crise.

La monnaie locale ne pourra que profiter de cette réduction de délai. En effet, le cours de l'Ariary par rapport aux devises étant régi par la loi de l'offre et de la demande, l'accélération de la rentrée des monnaies d'échanges internationales permettra d'accroître le stock au niveau de la Banque Centrale de Madagascar (BCM). Ce qui apportera de la stabilité à la monnaie nationale.

▲ Hajaina Andriambololona

¹ La finalité de la SNFI est de : Permettre un meilleur accès de la population aux services financiers, pour répondre à tous ses besoins, afin d'assurer la croissance économique, dont celle de ses revenus et sa sécurité financière

SOSIALY



Ny nandeha nisotro ronono

Clovis RAKOTOMAMONJY



Agent Comptable/ENEM Mahajanga, 36 taona niasana

Ny 13 martsa 1978 no tafiditra ho Comptable tao amin'ny TG Maintirano izy. Nahazo famindran-toerana tao amin'ny TG Toliara ny volana mey 1985. *Chef de service dépenses* ary niasa tao amin'ny *service transferts* izy. Lasa *Fondé de Pouvoirs*-n'ny TG Antsirabe indray ny 02 janoary 1989. Nifindra tao amin'ny TG Ambositra ary niandraikitra ny *chèque trésorerie* ny volana jiona 1997 hatramin'ny oktobra 1997. *Trésorier Principal* tao amin'ny TG Morondava izy hatramin'ny volana jiona 1999. Nanomboka tamin'ny volana jiona 2001 izy no lasa *Agent Comptable* ENEM Mahajanga. «Ny tena nahafinaritra ahy dia ny fivoarana be sy ny fanatsarana teo amin'ny tontolon'ny asa sy ny ara-tsosialy. Nahazoana riadriaka be koa ny firaisankina teo amin'ny mpiara-miasa sy ireo lehibe isan-tokony. Koa samia mitozo amin'ny asa isika rehetra.»

Ireo tera-bao



Voaharikanto Sambatra RANDRIAMBAO



Teraka ny 13 desambra 2013 tao amin'ny *Clinique des Sœurs* Ankadifotsy i Voaharikanto. Vavy kely nilanja 2,700 kg, zaza voalohan' i Joël Patrick

RANDRIAMBAO (miasa ao amin'ny PGA) sy Voasary Ravo RAONIZAFINARIVO (*Chargée de mission DGT*).

Luigi RANDRIANARIFIDY



Naniry zaza ka tera-dahy i Rivolala RANDRIANARIFIDY (*Chargé de communication-DGT*) sy i Mirana RAZANAJATO. Nahazo an'i Luigi

RANDRIANARIFIDY izy mivady ny 07 desambra 2013. Tao amin'ny hopitaly CENHOSOA (Soavinandriana) no teraka ary nilanja 3,300 kg ity sombin'ny ain'izy ireo ity. Efa manana zoky roa vavy i Luigi.

IZAHO SY NY ASAKO



Armand RAKOTONDRA SOLO

Agent Comptable (AC)-

Centre d'Etudes et de Formation en Multimédia (CEFOM)/Office National de l'Eau Potable(ONEP)

Ny ASAKO

Solontenan'ny Tahirimbolam-panjakana eny amin'ny *établissement public* ny AC. Andraikitra ny mikirakira ny tetibolan'ny CEFOM (Ivato) sy ny ONEP (Ampasamadinika) nanomboka tamin'ny taona 2006. Tsy maintsy arahana ny Plan Comptable des Opérations Publiques (PCOP) amin'ny fandanium-bola sy ny fampidiram-bola rehetra.

NY TENA SEDRA

Mazana ny fandresen-dahatra ny olona hanaraka io lalàna mifehy ny fikirakirana ny volam-bahoaka io. Zatra ny lalan-driirina mantsy ny ankamaroan'ny olona indrindra manoloana ny *marchés publics*. Matetika dia mahazo tsindry avy amin'ny *ordonnateur* ny *comptable* satria eritreretin'izy ireny fa misy fidiram-bolany manokana izany. Miteraka fifandonana eo amin'ny roa tonta io fomba ratsy io satria tsy mamoaka vola mihitsy izahay *comptable* raha vao misy tsy fanarahan-dalàna.

Ny tena irery no solontenan'ny Tahirimbolam-panjakana ao amin'ny toeram-piasana hany ka afaka mamelively avokoa eny hatramin'ny filankevipitantanana aza. Heveriny fa izahay *comptable* no vato misakana.

Ny tena mafy ho ahy koa dia eo amin'ny fanaovana *approvisionnement*. Tsy mba manana mpiara-miasa na fiara manokana hany ka tsy maintsy mitady ny fomba rehetra tsy ahafantaran'ny olon-dratsy hoe mitondra vola.

Nahafahako niatrika ireo sedra rehetra ireo ny traikefa sy ny hirifiry azoko fony aho *chef de poste*. Nanao tery vaimanta ahy hamoaka vola tsy ara-dalàna ny tompon'andraikitra sasany tany an-toerana, niafara tamin'ny fandrahonana mihitsy.

MAHAFINARITRA-HAFATRA

Ahafahana mifandray sy mahafantatra olona maro ny asako.

«Eritrreto ho toy ny taratasy io vola be lalaoivantsika *Agent Comptable* io dia tsy ho tratry ny fakam-panahy mihitsy isika. Ilaina ny manana fitondrantena mendrika sy ny fanajana ny asa», hoy Andriamatoa RAKOTONDRA SOLO.

Ireo nahazo tokantrano

Lung & Estherine



Ny 7 desambra 2013 no nanamasinana ny fanambadian' Andriamatoa Lung PATRICK sy Estherine Yvonne Ben Ybe ZAFINIBAO miasa eto amin'ny TG Fenoarivo-Atsinanana tao amin'ny EKAR *Saint Joseph* Toamasina. Ny loko mena sy fotsy no lohahevitra nofidian'izy

ireo tamin'izany.

Potam & Yolande



«Ny trano sy harena lova avy amin'ny Ray, fa ny vady hendry kosa lova avy amin'i Yaveh». Io no nosafidian'i Christian RAFARIMANANA (Potam, Informaticien ao amin'ny DCP) sy Yolande Valinoro Adrienne RARALA

tamin'ny fanamasinana ny fanambadian'izy ireo tao amin'ny EKAR Maria Manjaka Talatamaty Fianarantsoa, ny sabotsy 04 janoary 2014. Tao amin'ny *Espace* Andry Tsianolondroa no notanterahina ny fiaraha-misakafo.

Tantely sy Feno



Nohamasinina tao amin'ny Fianganana FJKM Fiakarana Fiderana Ambohitrimanjaka, ny sabotsy 04 janoary 2014, ny fanambadian'i Fanomezantsoa Volaharifeno ANDRIANARISON sy Tantely RASAMIMANANA (miasa ao amin'ny DGT). Niarnikorana tamin'izy roa kely teny amin'ny A&C Ivato ny

fianakaviana sy ny namana. Ny loko volombatolalaka sy fotsy no nentiny nandravaka ny lanonana.

Rojo & Miary



Ny 21 desambra 2013 lasa teo no niara-nifanaiky tao amin'ny EKAR Tangaina Ampitatafika *Sainte Cécile* fa hifampakatra i Miary HARIVONY (miasa ao amin'ny PGA) sy i Nathalie Rojonirina ANDRIANAVALONA

(miasa ao amin'ny TME). «Ahy ny malalako ary Azy aho» no tenin'Andriamanitra nofinidin'izy ireo. Ny *Espace* Serana Tangaina Ampitatafika kosa no nanatanterahan'izy ireo ny fiaraha-mikorana. Ny loko fotsy sy volamena no nandravaka ny lanonana ary ny hitety tany maro no nofinofin'izy roa.

Manda & Meva



Tontosa tao amin'ny fianganana *Aumônerie Protestante, Hopital Joseph Raseta* Befelatanana ny 14 desambra 2013 teo ny fanamasinana ny fanambadian'i Tahiry Mandaniaina ANDRIANARISON sy Hanta Harimeva RAHARINDRANTO (miasa ao amin'ny DCP). Tany amin'ny *Les Colonnades*

Manadona kosa no nanaovana ny lanonana sy ny fiaraha-misakafo. Zaza mianadahy no irin'izy roa kely.

Zo sy Fanja



Nitombo iray indray ny nahazo fahasovana satria tontosa tao amin'ny EKAR Andravoahangy ny 14 desambra 2013 ny fanamasinana ny fanambadian'i Zo Johanès ANDRIAMIFIDY (*Chargé d'études*) ao amin'ny DCP sy Elina Fanja

RAKOTOMALALA.

ACTUALITÉS

Tafaray ny tia sy ny manina



Riadriaka mafana hatrany

Notanterahina ny zoma 10 janoary teo ny fifampiarahabana noho ny nahatrarana ny taona vaovao 2014 teo amin'ireo sampandraharaha telo miankina mivantana amin'ny *Direction Générale du Trésor (DGT)* dia ny *Service Administratif et Financier (SAF)*, ny *Service de la Gestion des Aides Bilatérales (SGAB)* ary ny *Coordination Nationale de la Micro Finance (CNMF)*. Samy

nanomana fety fankalazana ny voalohan'ny taona manokana izy ireo hatrizay ka niavaka ny fiarahana tamin'ity. Nanamarika ny lanonana ihany koa ny fanomezana mari-pankasitrahana an'Andriamatoa RAZAKAMIANDRISOA, *concepteur principal* tao amin'ny SGAB, nisolo toerana vonjy maika ny lehiben'ny SGAB (18 jolay 2012 - 16 septambra 2013). Nahafa-po ny asa vitany ary tsy nandà izay rehetra nampanaovina azy izy hoy ny Tale jeneraly ka izany no antony nanomezana azy izao mari-pankasitrahana izao.

Fialam-boly isan-karazany no nameno ny fotoana. Tao ny hirahira, ny lomano ary ny kilalao niombonana notarihin'i lako sy Mparany (avy ao amin'ny serasera) nahafahan'ny tsirairay nifankahalala tsara. Tsy nohadinoina ny dihy izay niraisan'ny maro ary riadriaka sy tsiky no nandravaka ny tontolo andro.

▲ Oniniaina RAKOTONINDRINA

Mankalaza ny faha15 taonany ny DBIV



Niavaka ny mofomamy

Natanteraka ny lanonana fifampiarahabana nahatratra ny taona vaovao 2014 ny mpiaramiasa ao amin'ny *Direction de la Brigade d'Inspection et de Vérification (DBIV)*, natrehin'ireo tompon'andraikitra ambony eto amin'ny Tahirimbolam-panjakana ny alarobia 8 janoary lasa teo. Nanan-danja ity lanonana ity satria ankoatra ny firiantsoa nifanolorana rehefa tonon-taona toy izao dia nomarihina tamin'io andro io koa ny fanombohan'ny fankalazana ny faha 15 taona niorenan'ny DBIV. Tamin'ny taona 1999 tokoa mantsy

no niorina ny *Service de la Brigade d'Inspection*, izay lasa *Direction de la Brigade d'Inspection et de Vérification* ny taona 2004. Mofomamy tamin'ny endriny hafa kely no nifampizaran'ny mpiara-miasa sy ireo vahiny tonga nanotrona azy ireo.

Fomba fanao isan-taona rehefa fety fifampiarahabana amin'ny voalohan'ny taona toy izao ny mankasitraka ireo mpiara-miasa mendrika nandritra ny taona lasa. Tamin'ny taona 2013 iny dia nosokajiana telo ireo mpiasa araka izay andraikitra tanany ao amin'ny *Direction*. Ny mpiasa telo voalohany tao amin'ny sokajy misy azy avy, izay nahazo ny naoty tsara indrindra nandritra ny taona, no notolorana mari-pankasitrahana. Singanina sy arahabaina manokana eto ireo mpiasa mendrika indrindra :

Hasina Malalaitiana RABEMANANJARA, *Inspecteur Vérificateur* ; Ralambo Aina RAKOTOVAO, *Vérificateur Assistant* ary Alain RANDRIANAMBININA, *Personnel d'Appui*.

▲ Solonirina RASOLOFOARIMANANA

RGA: Nantsoina manokana ireo misotro ronono



Isan-karazany ny déguisement

Nampivavaka ny fifampiarahabana noho ny nahatrarana ny taona vaovao ho an'ny *Recette Générale d'Antananarivo (RGA)* ny fiarahany tamin'ireo *Perceptions Principales* rehetra eto Antananarivo sy ny manodidina ary ireo mpiasa misotro ronono. Teny Ivato no natanterahana izany tamin'ny sabotsy 18 janoary lasa teo. Lalao

maro isan-karazany ny maraina, narahana fiarahamisaaka sy fandihizana kosa ny tolakandro.

Tsy ho ela dia hisy fampianarana dihy mirindra miendrika fanatanjahantena eto amin'ny Tahirimbolam-panjakana hoy ny Tale jeneraly nandritra io lanonana io. Tafiditra indrindra ao anatin'ny fanatsarana ny tontolo manodidina ny mpiasa amin'ny ankapobeny izany. «Misy olona nantsoina manokana hikarakara ny « bien-être »-n'ny mpiasa. Misy fiantraikany betsaka eo amin'ny asa vita mantsy izany ka mila fikarakarana manokana. Afaka handray anjara amin'izany avokoa ny sampandraharaha rehetra eto anivon'ny Tahirimbolam-panjakana» hoy ihany izy.

▲ Rivolala RANDRIANARIFIDY

Présentation de vœux de la DRSFP : une fête réussie



Les talents ne manquent pas au sein de la DRSFP

Vontovorona a accueilli le jeudi 9 janvier 2014 la journée de présentation de vœux de la Direction de la Régulation du Secteur Financier et du Portefeuille (DRSFP). Comme tous les ans,

la journée a été marquée par plusieurs activités habituelles telles que le karaoké, où le Directeur ainsi que les Chefs de Services ont pu afficher leurs talents, des jeux de cartes et un repas de fête. Evidemment, la journée a également été l'occasion pour chaque Service de se distinguer à travers des danses chorégraphiques bien préparées à l'avance. En résumé, détente, bonne humeur, ambiance chaleureuse et cohésion de groupe ont été les maîtres mots de la journée, en bref une fête réussie.

▲ Tojo Hasina RAKOTOSALAMA

La journée de présentation de vœux de la DCP a été riche en activités



Des jeux originaux

La cérémonie de présentation de vœux de la Direction de la Comptabilité Publique s'est déroulée à

Ambohimambola le 15 janvier 2014. Outre le personnel de la direction, elle a réuni, les Trésoriers Généraux et/ou Principaux, les Percepteurs Principaux et les Agents Comptables des Etablissements Publics Nationaux sis à Antananarivo.

Riche en activités, l'organisation a été plus qu'à la hauteur des attentes des convives. L'ambiance a été très chaleureuse et la « compétition » en équipe a renforcé l'esprit d'appartenance de tout un chacun et renoué davantage le lien d'amitié qui existait déjà.

Sumo, ski, canoë ball, tir à la corde, kermesse, parcours de l'aveugle, telles ont été les différentes activités au programme. Le déjeuner dansant, marque du « *nofon-kena mitam-pihavanana* », terminait la journée. L'ambiance y a été très festive et s'est distinguée par la remise des matériels informatiques aux postes comptables (dans le cadre de la modernisation des outils de travail des postes comptables), et la remise des prix aux gagnants de la « compétition ».

▲ Hanitra RANDRIANIRINA

ACTUALITÉS

Nizara hafaliana tamin'ireo ankizy ny Tahirimbolam-panjakana



Faly aoka izany ireto ankizy nahazo kilalao isan-karazany

Mbola mitohy hatrany ny hetsika ara-tsosialy ataon'ny Tahirimbolam-panjakana. Raha tsiahivina dia tamin'ny volana jiona 2013 teo ny hetsika farany izay nanolorana fanomezana ho an'ireo akany izay efa nanompanan'ny Tahirimbolam-panjakana ny asa sosialiny. Amin'ny maha fetin'ny ankizy ny Noely dia nomena lanja izy ireo tamin'ny indray mitoraka ity. Tanteraka ny 22 desambra 2013 lasa teo ny tolo-tanana ho an'ny ankizy zanaky ny sahirana ao amin'ny Centre Fihavanana Mahamasina sy ny ankizy kamboty ao amin'ny Akany Fialofana Tangaina Ampitafika. Niara-nisalahy sy nanatitra fanomezana ho azy ireo ny fianakaviamben'ny Tahirimbolam-panjakana. Vola vokatry ny hetsika tolo-tanana

volana desambra nanangonana izay foin'ny mpiasa tsirairay no nividiana kilalao sy sakafo ilaina amin'ny andavanandro ho an'ireo ankizy ireo. Indroa miantoana no anatanterahan'ny Tahirimbolam-panjakana ny hetsika toy izao dia ny volana jiona sy desambra izany. Hita ho tena miha-mahazo vahana ao am-pon'ny mpiasan'ny Tahirimbolam-panjakana ny lafiny ara-tsosialy satria tsy mitsaha-miakatra ny vokatra isaky ny hetsika. Raha 5 341 300Ar no voaangona tamin'ny volana jiona dia tafakatra 8 518 900Ar izany tamin'ny farany teo.

▲ Valérie RAKOTOSON

SEHATRA IFAMPIZARANA

Manampy amin'ny fanalana mony ny kôkômbra

Saron-tava amin'ny ranona kôkômbra: miady amin'ny famoahana menaka amin'ny mason-koditra ny kôkômbra ka tsara ho an'ny hoditra mitera-menaka be sy feno mony. Mety amin'ny karazana hoditra rehetra ihany anefa izy.

Voasana sy tapatapahana madinika ny kôkômbra, totoina ary ampiana *yaourt* tsy misy siramamy tapaky ny boaty. Rehefa mifangaro tsara toy ny paty dia apetaka eo amin'ny tarehy amin'ny alalan'ny ratsan-tanana, ary tandremana tsy hisy ny manodidina ny maso. Avela hilona 10 hatramin'ny 15 minitra eo ho eo dia diovina amin'ny seriveta mandomando madio.

▲ Nangonin'i Valérie RAKOTOSON

SUDOKU

N° 35

	1		8	9	3
7			1		6
	5	6		4	1
3	8		9		4
5		2	7	8	3
9			6		8
2	7			3	6
6			2		5
1	5		7		9

VALIN'NY N° 34

4	3	7	9	8	6	1	5	2
6	8	2	1	7	5	3	9	4
5	9	1	4	3	2	8	6	7
1	6	4	2	5	3	7	8	9
7	2	9	8	6	1	5	4	3
3	5	8	7	4	9	6	2	1
8	4	5	3	9	7	2	1	6
9	1	3	6	2	8	4	7	5
2	7	6	5	1	4	9	3	8



TAHIRY

Bulletin mensuel d'information et de liaison de la Direction Générale du Trésor

Directeur de Publication

Orlando ROBIMANANA

Rédacteur en Chef

Tiana RAJAONARIVONY RAMANOEL

Rédacteur en Chef Adjoint

Voasary Ravo RAONIZAFINARIVO

Comité de Rédaction

Andry RAKOTOARIMANANA

Haingotiana RAHANIRAKA

Haingotiana RAJEMISA

Hajaina ANDRIAMBOLOLONA

Hanitra RANDRIANIRINA

Harivelo TSIMILAZA

Herinjaka RABENAIVO

HERY Mann Charles

José RAJOELISON

Landy ANDRIAMIALIZAFY

Mbolatiana RAMAMONJISOA

Naomi RAIVONIRINA

Oniniaina RAKOTONINDRINA

Ony RABENANTOANDRO

Rivolala RANDRIANARIFIDY

Sandrine PARAINA

Soamialy RAFIRINGA

Solofo RAKOTOMAVO

Solonirina RASOLOFOARIMANANA

Tojo Hasina RAKOTOSALAMA

Yves RAKOTO

Zoely RAKOTONINDRAINY

Infographiste/P.A.O.

iako M. RANDRIANARIVELO

Mparany RAMANANARIVO

Adresse

Porte 311, Ministère des Finances et du Budget

Antananarivina, 101 Antananarivo

e-mail : bulletintahiry@gmail.com – Tél. : 22 276 14

Imprimé en 1 400 exemplaires